

24 NOVEMBER 2020

Virtuele vergadering – in uitvoering van het besluit van de burgemeester van 13 november 2020 in het kader van maatregelen tegen COVID-19. Voor het publiek wordt voorzien in live streaming.

Aanwezig

Bertrand Vrijens, Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn
Filip Thienpont, Burgemeester
Egbert Lachaert, Pascal Rousseaux, Tim De Keukelaere, Isabella Van De Steene,
Luc Van Huffel, Daisy Poriau, Schepenen
Gerda De Backer, Roger De Moor, André De Ruyck, Hendrik De Vis, Tine Devos,
John De Vlaminck, Veerle Duportail, Luc J. Eeckhout, Linda Martens, An-Sofie Mestdagh,
Guido Mortier, Marijke Pruyt, Luc Van De Kerckhove, Caroline Van Geyt,
Rosine Van Gysegem, Stefaan Van Hecke, David Verhaeghe, Pieter Verstraete,
Sara Waeytens, Leden
Marleen Volckaert, Algemeen directeur wn.

Verontschuldigd

Afwezig

Kristof De Bel, Algemeen directeur wn.

Voorzitter Bertrand Vrijens (sp.a) opent de zitting om 19:31 uur.

Openbare Vergadering

1. Goedkeuren notulen en zittingsverslag raad voor maatschappelijk welzijn van 27 oktober 2020

Aangenomen met 27 ja stemmen.

2. Intergemeentelijke samenwerking - bepalen standpunten voor de buitengewone algemene vergadering van 8 december 2020 van de dienstverlenende vereniging TMVS

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN,

Bevoegdheid

Op basis van het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 77, beschikt de raad voor maatschappelijk welzijn over de volheid van bevoegdheid voor de aangelegenheden die aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn door of krachtens de wet of het decreet zijn toevertrouwd.

De raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt het beleid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en kan daarvoor algemene regels vaststellen.

Overeenkomstig artikels 432 en 454 van het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 worden de vertegenwoordigers voor de algemene vergadering rechtstreeks aangewezen door de raad voor maatschappelijk welzijn uit hun leden en bepaalt de raad het mandaat van hun afgevaardigden terzake.

Rechtsgrond

- Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, Deel 3. Deelname in rechtspersonen en samenwerking, titel 3. De intergemeentelijke samenwerking
- Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12 december 2017 betreffende toetreding tot de dienstverlenende vereniging TMVS
- Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 februari 2019 betreffende aanduiden vertegenwoordiging in de dienstverlenende vereniging TMVS en bepalen standpunten voor de algemene vergadering van 20 maart 2019

Motivering

De algemene vergadering is samengesteld uit de vertegenwoordigers van de deelnemers. Voor de raad voor maatschappelijk welzijn worden ze rechtstreeks aangewezen door de OCMW-raden uit hun leden. Het aantal leden dat elk openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn kan afvaardigen om te zetelen in de algemene vergadering wordt bepaald door twee criteria: de bevolkingscijfers en de kapitaalbreng. De verdeelsleutel tussen beide criteria wordt statutair bepaald, evenals de duur en de beëindiging van het mandaat. De vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger wordt herhaald voor elke algemene vergadering. De raad van bestuur stelt de agenda van de algemene vergadering vast en verstuurt deze naar alle deelnemers, uiterlijk dertig dagen voor de vergadering. De zittingen van de algemene vergadering zijn openbaar.

Afgezien van de jaarvergadering, wordt nog minstens één buitengewone algemene vergadering belegd in de loop van het laatste trimester van elk jaar, om de te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie voor het volgende boekjaar te bespreken. Een door de raad van bestuur opgestelde begroting staat op de agenda van deze vergadering.

Bij aangetekende brief van 14 september 2020 (briefnummer IS202002374) ontving het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn de uitnodiging en bijhorende documenten voor de buitengewone algemene vergadering van de dienstverlenende vereniging TMVS op 8 december 2020.

Bij aangetekende brief van 26 oktober (briefnummer IS202002435) werd het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in kennis gesteld van de praktische organisatie van de buitengewone algemene vergadering, rekening houdend met de gezondheidsadviezen van de overheid inzake social distancing en samenscholing en de richtlijnen van het Agentschap Binnenlands Bestuur.

Wat de vertegenwoordiging betreft, bepalen de statuten van TMVS dat de vertegenwoordigers voor een volledige duur van de legislatuur worden aangeduid.

Op voorstel van het vast bureau,

Na beraadslaging,

21 stemmen voor (Bertrand Vrijens, Filip Thienpont, Egbert Lachaert, Pascal Rousseaux, Tim De Keukelaere, Isabella Van De Steene, Luc Van Huffel, Daisy Poriau, Roger De Moor, André De Ruyck, Hendrik De Vis, John De Vlaminck, Luc J. Eeckhout, Linda Martens, An-Sofie Mestdagh, Guido Mortier, Luc Van De Kerckhove, Caroline Van Geyt, Rosine Van Gysegem, David Verhaeghe, Sara Waeytens),

6 stemmen tegen (Gerda De Backer, Tine Devos, Veerle Duportail, Marijke Pruyt, Stefaan Van Hecke, Pieter Verstraete)

BESLUIT:

Artikel 1.

Volgende standpunten worden ingenomen ten aanzien van de agendapunten van de algemene vergadering van de dienstverlenende vereniging TMVS op 8 december 2020:

1. Toetreding van deelnemers: VOOR
2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge toetredingen; VOOR
3. Evaluatie 2020, te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie 2021 (cfr. Artikel 432 DLB); VOOR
4. Begroting 2021 (cfr. Artikel 432 DLB); VOOR
5. Actualisering presentievergoeding ingevolge indexaanpassing; VOOR
6. Statutaire benoemingen; VOOR

Varia

Artikel 2.

Mevrouw Sara Waeytens (met als plaatsvervanger de heer Roger De Moor), zal – op basis van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 februari 2019 - als vertegenwoordiger namens de raad voor maatschappelijk welzijn deelnemen aan de algemene vergadering van de dienstverlenende vereniging TMVS op 8 december 2020 en haar stemgedrag afstemmen op de door de OCMW-raad ingenomen standpunten.

Artikel 3.

Het vast bureau wordt met de uitvoering van dit besluit belast.

3. Sociale dienst - goedkeuren samenwerkingsovereenkomst met Ketenaanpak intrafamiliaal geweld Oost-Vlaanderen

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN,

Bevoegdheid

Op basis van het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 77, beschikt de raad voor maatschappelijk welzijn over de volheid van bevoegdheid voor de aangelegenheden die aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn door of krachtens de wet of het decreet zijn toevertrouwd.

De raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt het beleid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en kan daarvoor algemene regels vaststellen.

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de reglementen van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast. Die kunnen betrekking hebben op het beleid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en op het inwendige bestuur ervan.

Rechtsgrond

- Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 77
- Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG

Motivering

De provincie Oost-Vlaanderen is in navolging van andere provincies gestart met de ketenaanpak intrafamiliaal geweld. Binnen dit concept worden de diverse schakels in de keten van hulpverlening, politie en gerecht beter op elkaar afgestemd. Dit enkel voor de

zware en meer complexe situaties van intrafamiliaal geweld, waarbij geweld blijft aanslepen ondanks reeds opgestarte hulp- en gerechtelijke trajecten. Vanaf december 2017 komt er 2 keer per maand een provinciale dossierbehandelingstafel samen in Gent met een vaste vertegenwoordiger van 9 organisaties, met name gemeente/OCMW, centrum algemeen welzijnswerk, centrum geestelijke gezondheidszorg, vertrouwenscentrum kindermishandeling, kind & gezin, agentschap jongerenwelzijn, justitiehuis, politie en parket, om voor gezinnen 1 plan van aanpak te maken. Eén integraal plan voor de volwassen partners én alle kinderen, voor alle levensdomeinen waarop zich problemen voordoen (wonen, financiën, verslaving, opvoedingsproblemen, ...). Kracht is hier het multidisciplinair samenleggen van informatie en het consequent opvolgen van de uitvoering van dit plan door een lokale casusregisseur per dossier.

De toetreding van het openbaar bestuur Merelbeke tot de ketenaanpak intra familiaal geweld van de provincie Oost-Vlaanderen biedt aan de sociale dienst de mogelijkheid om gecoördineerde acties op te zetten naar gezinnen binnen het grondgebied van Merelbeke waar zich gedurende een langere tijd ernstig en veelvuldig geweld binnen een gezinscontext aandient. Door deze aanmelding kan het OCMW van Merelbeke beroep doen op een aantal bijzondere specialisaties inzake de aanpak naar deze gezinnen.

Financieel kader

Geen financiële implicaties.

Na beraadslaging,
met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Enig artikel

De samenwerkingsovereenkomst met Ketenaanpak IFG Oost-Vlaanderen, p/a Justitiehuis Gent, in de bijlage, die ingaat op 25 november 2020 wordt goedgekeurd.

Bijlage:

<p>Inrichtingsrapport Ketenaanpak Intrafamiliaal Geweld Oost-Vlaanderen 6de uitbreidingsronde vanaf november 2020</p>

Ondergetekenden gaan akkoord met het inrichtingsrapport van de ketenaanpak intrafamiliaal geweld (IFG) Oost-Vlaanderen en de hierin vermelde doelstellingen, uitgangspunten en instrumenten, opgemaakt op 8 november 2017, en met de vier toegevoegde bijlagen en het addendum aan het inrichtingsrapport :

1. Samenwerkingsovereenkomst uitwisseling persoonsgegevens
2. Verwerkersovereenkomst uitwisseling persoonsgegevens
3. Procedure contactpunt verwerkingsverantwoordelijke
4. Handleiding dossierbeheer ketenaanpak IFG
5. Addendum ondertekend door de Procureur des Konings.

Met dit akkoord wordt onderstaande organisatie toegevoegd als kernpartner bij de ketenaanpak IFG Oost-Vlaanderen, wat betekent dat ze vanaf 25 november 2020 :

- gezinnen mag aanmelden als ze voldoen aan de aanmeldingscriteria
- informatie mag delen op de provinciale dossierbehandelingstafels volgens de afgesproken modaliteiten van het inrichtingsrapport en het addendum.
- de rol van casusregisseur mag opnemen als zij dit wensen, en dan aan vorming en intervisie terzake kunnen deelnemen.

Namens OCMW Merelbeke,

Voor de waarnemend algemeen directeur, Kristof De Bel, afwezig
(gemeenteraadsbesluit 26/03/2019),

Marleen Volckaert
Waarnemend algemeen directeur

Filip Thienpont
Voorzitter Vast Bureau

Getekend te Merelbeke op 25/11/2020

Getekend te Merelbeke op 25/11/2020

4. Sociale dienst - goedkeuren samenwerkingsovereenkomst tussen vzw Masala en OCMW Merelbeke in functie van artikel 60 § 7 -tewerkstellingen

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN,

Bevoegdheid

Op basis van het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 77, beschikt de raad voor maatschappelijk welzijn over de volheid van bevoegdheid voor de aangelegenheden die aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn door of krachtens de wet of het decreet zijn toevertrouwd.

Bij toepassing van artikel 60 §7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn neemt het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn alle maatregelen om een persoon die het bewijs moet leveren, van een periode van tewerkstelling om het volledige voordeel van bepaalde sociale uitkeringen te verkrijgen of teneinde de werkervaring van de betrokkene te bevorderen, een betrekking te bezorgen, in voorkomend geval verschaft het deze vorm van dienstverlening zelf door voor de bedoelde periode als werkgever op te treden.

De raad voor maatschappelijk welzijn kan personen die aangeworven worden onder toepassing van artikel 60 § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 ter beschikking stellen van gemeenten, verenigingen zonder winstoogmerk of verenigingen vermeld in deel 3, titel 3, van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur met een sociaal, cultureel of ecologisch doel, vennootschappen met een sociaal oogmerk zoals bedoeld in artikel 164bis van de gecoördineerde wetten op de handelsvennootschappen, een ander openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, een vereniging waarvan sprake in deel 3, titel 4, hoofdstuk 2 en 3, van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur een openbaar ziekenhuis dat van rechtswege aangesloten is bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten of bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid, de initiatieven die door de minister bevoegd voor sociale economie zijn erkend of de partners die met het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn een overeenkomst hebben gesloten op basis van onderhavige organieke wet.

Rechtsgrond

- Organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn en latere wijzigingen, artikel 60 § 7
- Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikels 77 en 78

Motivering

Wanneer een persoon het bewijs moet leveren, van een periode van tewerkstelling om het volledige voordeel van bepaalde sociale uitkeringen te verkrijgen of teneinde de werkervaring van de betrokkene te bevorderen neemt het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn op basis van artikel 60 § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 alle maatregelen om hem een betrekking te bezorgen, in voorkomend geval verschaft het deze vorm van dienstverlening zelf door voor de bedoelde periode als werkgever op te treden.

De raad voor maatschappelijk welzijn kan personen die aangeworven worden onder toepassing van artikel 60 § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 ter beschikking stellen van gemeenten, verenigingen zonder winstoogmerk of verenigingen vermeld in deel 3, titel 3, van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur met een sociaal, cultureel of ecologisch doel, vennootschappen met een sociaal oogmerk zoals bedoeld in artikel 164bis van de gecoördineerde wetten op de handelsvennootschappen, een ander openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, een vereniging waarvan sprake in deel 3, titel 4, hoofdstuk 2 en 3, van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur een openbaar ziekenhuis dat van rechtswege aangesloten is bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten of bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid, de initiatieven die door de minister bevoegd voor sociale economie zijn erkend of de partners die met het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn een overeenkomst hebben gesloten op basis van onderhavige organieke wet.

Hiertoe dient een samenwerkingsovereenkomst te worden afgesloten die ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Aan de raad wordt voorgesteld om een samenwerkingsovereenkomst goed te keuren die met ingang van 24 november 2020 wordt afgesloten met vzw Masala teneinde er 1 persoon tewerkgesteld onder toepassing van artikel 60 § 7 van de organieke wet ter beschikking te stellen.

Na beraadslaging,

met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Enig artikel.

De samenwerkingsovereenkomst tussen vzw Masala en het OCMW Merelbeke, in de bijlage, die ingaat op 24 november 2020 wordt goedgekeurd.

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN VZW MASALA EN OCMW MERELBEKE

tussen

ENaamnerzijds:

Vzw Masala vertegenwoordigd door Bilal Abbas, coördinator met als maatschappelijke zetel Zonder-Naamstraat 9, 9000 Gent

hierna genoemd "**vzw Masala**".

en

Anderzijds: het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van Merelbeke vertegenwoordigd door Filip Thienpont, voorzitter Vast Bureau en mevrouw Marleen Volckaert waarnemend algemeen Directeur, met als zetel : Poelstraat 37 te 9820 Merelbeke , hierna genoemd "**het OCMW**".

wordt overeengekomen als volgt:

Artikel 1

Het OCMW stelt 1 personeelslid, binnen de voorwaarden van art. 60§7 van de Organieke Wet, ter beschikking van vzw Masala.

Deze overeenkomst verbindt het OCMW er niet toe deze plaats ook effectief in te vullen noch vzw Masala om deze open plaats te laten invullen. Effectieve toewijzing van een kandidaat gebeurt op basis van consensus.

Ten aanzien van dit personeelslid blijft het OCMW in alle opzichten optreden als werkgever.

Artikel 2

Het arbeidsreglement van het OCMW blijft van toepassing, behoudens anders uitdrukkelijk geregeld.

Artikel 3

Aanwerving, eventuele mutatie, eventuele administratieve maatregelen en ontslag blijven de exclusieve bevoegdheid van het OCMW.

Artikel 4

Vzw Masala verbindt er zich uitdrukkelijk toe alle administratieve inlichtingen betreffende de verplichtingen en het statuut van de werknemer onmiddellijk in kennis te stellen van de personeelsdienst van het OCMW.

Ziekte, verlof, al dan niet gewettigde afwezigheid, hervatten na afwezigheid, dient onmiddellijk doorgegeven te worden aan de personeelsdienst van het OCMW.

De personeelsdienst van het OCMW zal ingelicht worden over eventuele problemen van afwezigheid, niet-uitvoering of foutieve uitvoering van het opgedragen werk.

Artikel 5

Het personeelslid dient na 3 weken tewerkstelling in vzw Masala geëvalueerd te worden door de arbeidstrajectbegeleider van het OCMW. Indien deze eerste evaluatie gunstig is kan het arbeidscontract verlengd worden.

Vervolgens zal er om de drie maanden geëvalueerd worden

Artikel 6

De arbeidstrajectbegeleider van het OCMW bepaalt in overleg met vzw Masala in welke dienst de betrokkene zal ingeschakeld worden.

Hierbij wordt rekening gehouden met de mogelijkheden van de cliënt. De arbeidstrajectbegeleider van het OCMW zorgt voor de verdere maatschappelijke begeleiding van de betrokkene.

Artikel 7

Alle feiten die tijdens de 1^{ste} maand van tewerkstelling van die aard kunnen zijn een einde te stellen aan het contract dienen onmiddellijk ter kennis gebracht te worden van de personeelsdienst van het OCMW.

Artikel 8

Alle loonkosten worden gedragen door het OCMW, met uitsluiting van alle andere kosten zoals werkkledij, materiaal, verplaatsingskosten (tijdens de diensturen) e.a., tenzij uitdrukkelijk anders voorzien in de bijzondere bepalingen. Het personeelslid hebben recht op een fietsvergoeding.

Artikel 9

De persoon wordt tewerkgesteld volgens het werkregime van vzw Masala.

Opgemaakt in 2 exemplaren, waarbij elke partij verklaart één ontvangen te hebben.

Te Merelbeke op 24 november 2020

Namens OCMW Merelbeke,

Voor de waarnemend algemeen directeur, Kristof De Bel, afwezig
(gemeenteraadsbesluit 26/03/2019),

Marleen Volckaert

Waarnemend algemeen directeur

Filip Thienpont

Voorzitter Vast Bureau

Namens vzw Masala,

Bilal Abbas

Coördinator vzw Masala

5. Overheidsopdrachten - goedkeuren raming en mandateren gemeente Merelbeke voor het voeren van de procedure voor de aankoop en onderhoud software pakket sociale dienst

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN,

Bevoegdheid

Op basis van het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 77, beschikt de raad voor maatschappelijk welzijn over de volheid van bevoegdheid voor de aangelegenheden die aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn door of krachtens de wet of het decreet zijn toevertrouwd.

De raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt het beleid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en kan daarvoor algemene regels vaststellen.

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de reglementen van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast. Die kunnen betrekking hebben op het beleid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en op het inwendige bestuur ervan.

Rechtsgrond

- Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen
- Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen
- Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, meer bepaald artikel 42
- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017
- Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen
- Koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen

Motivering

De gemeente Merelbeke heeft voor het leveren van softwarepakketten voor de sociale dienst, dienst bevolking en de dienst interne organisatie een bestek en raming opgemaakt en een overheidsopdracht uitgeschreven. De opdracht heeft een looptijd van 2021-2025.

In deze opdracht zitten zowel software voor de gemeente als voor het OCMW.

De gemeenteraad zal in zitting van 24 november 2020 het bestek, de raming en de wijze van gunnen goedkeuren.

De totale uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op 339.110,85 euro + 71.213,29 euro (21% btw) = 410.324,14 euro.

Het aandeel van het OCMW in deze opdracht bedraagt 148.674,01 euro + 31.221,53 euro (21% btw) = 179.895,54 euro. Deze uitgave is voorzien in het exploitatiebudget van 2021-2025.

Het betreft een samengevoegde opdracht waarbij het aangewezen is dat de gemeente Merelbeke in naam van het OCMW Merelbeke zal optreden bij de gunning van de opdracht.

Financieel kader

Het krediet van 179.895,54 euro werd voorzien op het investeringsbudget en exploitatiebudget van 2021-2025 op de budgetcodes 0119-01/2410000/OCMW/VB/IP-GEEN en 0119-01/6142200/OCMW/VB/IP-GEEN.

Na beraadslaging,

21 stemmen voor (Bertrand Vrijens, Filip Thienpont, Egbert Lachaert, Pascal Rousseaux, Tim De Keukelaere, Isabella Van De Steene, Luc Van Huffel, Daisy Poriau, Roger De Moor, André De Ruyck, Hendrik De Vis, John De Vlaminck, Luc J. Eeckhout,

Linda Martens, An-Sofie Mestdagh, Guido Mortier, Luc Van De Kerckhove,
Caroline Van Geyt, Rosine Van Gysegem, David Verhaeghe, Sara Waeytens),

6 onthoudingen (Gerda De Backer, Tine Devos, Veerle Duportail, Marijke Pruyt,
Stefaan Van Hecke, Pieter Verstraete)

BESLUIT:

Artikel 1. De raming voor de opdracht leveren van softwarepakketten voor de sociale dienst, dienst bevolking en de dienst interne organisatie wordt goedgekeurd. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals opgenomen in het bestek en de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten voor aannemingen van werken, leveringen en diensten. De raming voor het OCMW bedraagt 179.895,54 euro.

Artikel 2. Gemeente Merelbeke wordt gemandateerd om in naam van het OCMW Merelbeke de procedure te voeren en bij de gunning van de opdracht op te treden.

Artikel 3. De kosten voor het aandeel van het OCMW Merelbeke worden rechtstreeks aangerekend aan het OCMW Merelbeke

Artikel 4. In geval van een juridisch geschil omtrent deze overheidsopdracht, is elk deelnemend bestuur mee verantwoordelijk voor alle mogelijke kosten in verhouding tot zijn aandeel in de opdracht.

6. Mededelingen

De raadsleden nemen kennis van:

- Notulen Raad van Bestuur van Zorgband Leie en Schelde van 9 oktober 2020
- Verslag Algemene vergadering Audio van 29 september 2020

Voorzitter Bertrand Vrijens (sp.a) sluit de zitting om 19:50 uur.

Gelezen en goedgekeurd in vergadering van 15 december 2020


Bénédicte Buylen
Algemeen directeur




Bertrand Vrijens
Voorzitter raad voor
maatschappelijk welzijn