

Aanwezig: Bertrand Vrijens, Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn  
Filip Thienpont, Burgemeester  
Egbert Lachaert, Pascal Rousseaux, Tim De Keukelaere,  
Isabella Van De Steene, Luc Van Huffel, Daisy Poriau, Schepenen  
Gerda De Backer, Roger De Moor, André De Ruyck, John De Vlaminck,  
Veerle Duportail, Linda Martens, An-Sofie Mestdagh, Frank Monsecour,  
Guido Mortier, Marijke Pruyt, Luc Van De Kerckhove, Caroline Van Geyt,  
Rosine Van Gysegem, Stefaan Van Hecke, Pieter Verstraete,  
Sara Waeytens, Leden  
Marleen Volckaert, Algemeen directeur wn.

Verontschuldigd: Hendrik De Vis, Luc J. Eeckhout, Leden

Afwezig: David Verhaeghe, Lid  
Kristof De Bel, Algemeen directeur wn.

---

**Vaststellen van reglement van inwendig bestuur tot vaststelling van wat onder het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' moet worden verstaan**

---

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN,

**Bevoegdheid**

Op basis van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 (en latere wijzigingen), artikel 77, stelt de raad voor maatschappelijk welzijn de reglementen van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast.

**Rechtsgrond**

- Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 (en latere wijzigingen)
- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 april 2018 betreffende de bekendmaking en raadpleegbaarheid van besluiten en stukken van het lokaal bestuur, betreffende de wijze waarop de reglementen en verordeningen van het lokaal bestuur worden bijgehouden in het register en betreffende de raadpleegbaarheid van de besluiten van de politiezones en hulpverleningszones
- Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 7 augustus 2018 waarbij het 'Huishoudelijk reglement van de beraadslagende organen van het OCMW' wordt goedgekeurd, waarin onder artikel 80 §1 het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' wordt vastgesteld.

## Motivering

Op 7 augustus 2018 werd het 'Huishoudelijk reglement van de beraadslagende organen van het OCMW' goedgekeurd, waarin onder artikel 80 §1 het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' wordt vastgesteld.

Naar aanleiding van de implementatie van het Decreet Lokaal Bestuur, in het bijzonder de beoogde integratie van gemeente en OCMW, werd de omschrijving van het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' afgestemd voor beide organisaties.

Op voorstel van het vast bureau,

Na beraadslaging,

met eenparigheid van stemmen.

## BESLUIT:

### Artikel 1.

Het reglement van inwendig bestuur tot vaststelling van wat onder het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' moet worden verstaan, in de bijlage, wordt vastgesteld.

### Artikel 2.

Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2019.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

In opdracht:

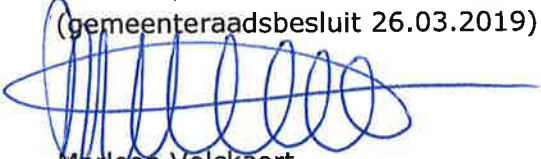
Marleen Volckaert  
Waarnemend algemeen directeur

Bertrand Vrijens  
Voorzitter

Voor eensluidend afschrift,

Merelbeke, 28 juni 2019

In opdracht  
Voor de waarnemend algemeen  
directeur, Kristof De Bel, afwezig,  
(gemeenteraadsbesluit 26.03.2019)

  
Marleen Volckaert  
Waarnemend algemeen directeur



  
Bertrand Vrijens  
Voorzitter

## **BIJLAGE**

### **Reglement van inwendig bestuur tot vaststelling van wat onder het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' moet worden verstaan**

**Artikel 1.** Onder het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' wordt verstaan alle handelingen in verband met:

- Functiebeschrijvingen
- Onthaal en begeleiding van nieuwe werknemers
- Concrete invulling van vormingsrecht en -plicht, waaronder vormingsaanvragen
- Individuele opvolging van evaluatie
- Functionele loopbaan
- Opdrachthouderschap
- Arbeidsduur en individuele arbeidstijdregeling
- Individuele verloven en afwezigheden, zoals voorzien in de rechtspositieregeling
- Ziekte en arbeidsongeval, met inbegrip van deeltijdse werkhervatting en re-integratie
- Tijdsregistratiebeheer
- Gestructureerd of occasioneel telewerk
- Individuele toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, zoals voorzien in de rechtspositieregeling
- Valoriseren van diensten
- Alle overige zaken, zoals bepaald en uitdrukkelijk toegewezen in de gemeentelijke reglementen over personeelsaangelegenheden (o.a. rechtspositieregeling, deontologische code en arbeidsreglement)
- Personeelsadministratie waarvoor geen uitdrukkelijk besluit van het vast bureau of de raad voor maatschappelijk welzijn noodzakelijk is (bijv. sociale documenten, tewerkstellings- of vakantieattest)
- Tewerkstelling van stagiairs en vrijwilligers

**Art. 2.** De beslissingen, de akten en de briefwisseling van de algemeen directeur inzake de uitoefening van het dagelijkse personeelsbeheer worden door hem ondertekend.

